

Handledning för distriktsorganisationens valberedningar

Sveriges Ingenjörer har ca 160 00 medlemmar. En viktig del i förbundets verksamhet är distriktsverksamheten.

Distriktsverksamheten är ideell och engagerar idag ca 200 distriktsledamöter. Idag genomförs ca 185 aktiviteter runt om i landet.

Valberedningens arbete

En valberedning har en viktig roll för att ta fram en styrelse som kan leda och driva distriktets arbete samt vara en viktig kraft för att synliggöra Sveriges Ingenjörer och fackets roll i samhället och på arbetsplatsen.

Distriktsstyrelsen är ansiktet utåt mot medlemmarna och representerar Sveriges Ingenjörer regionalt. Det är därför värdefullt om styrelsen i möjligaste mån representerar den bredd som medlemmarna står för. Valberedningen bör således sträva efter att hitta ledamöter från olika branscher, åldrar, kön och intressen så att vi får ett stort spektrum representerat.

Sveriges Ingenjörer vill gärna bli mer synliga, både för medlemmarna och i samhällsdebatten. Om vi syns mer så finns vi mer. Det är också en fördel om distriktet kan möta medlemmarna där de finns. Det har till exempel visat sig att flera distrikt hittat bra sätt att få kontakt med medlemmar via nätet. Därför är det bra att få in personer i styrelsen som tycker det är roligt att verka i sociala medier och som vill delta i samhällsdebatten.

När vi frågar medlemmar och styrelseledamöter om varför de väljer att engagera sig svarar en majoritet att förutom skyddet som facket ger är det också möjligheten till nätverkande och att få träffa likasinnade som är viktiga drivkrafter. Detta är viktigt att ha i åtanke när valberedningen söker efter nya distriktsstyrelseledamöter. Om styrelsen representerar olika intresseområden (till exempel teknikintresse hos barn och ungdomar, innovation, jämställdhet och ledarskap) så ökar vi möjligheterna att vi får en bred palett av seminarier och andra events som kan locka medlemmar samt öka sammanhållningen och intresset för att vara med i Sveriges Ingenjörer. Det ökar också möjligheten för företag och andra att få upp ögonen för distriktet som en aktiv och engagerad kraft. Dessa kan vara viktiga kontakter för medlemmarnas möjligheter på arbetsmarknaden.

Sveriges Ingenjörer arbetar för att visa ingenjörens betydelse för tillväxt och konkurrenskraft både regionalt och nationellt. Förbundskansliet kommer i samverkan med distriktet att genomföra aktiviteter runt om i landet som handlar om att visa ingenjörens förmåga att bidra med nya idéer och innovationer. Med anledning av detta skulle det vara värdefullt att hitta personer som är intresserade av innovation och entreprenörskap.

Eftersom det är viktigt att valberedningen når så många som möjligt i jakten på kandidater är tipset att göra en efterlysning via ett utskick till alla medlemmar i distriktet. I utskicket kan ni förklara vad ni letar efter och be intresserade medlemmar att kontakta valberedningen. Samtidigt synliggörs och marknadsförs distriktet. Observera att man inte behöver vara lokal förtroendemän för att vara aktiv i en distriktsstyrelse.

En sådan förfrågan kan se ut som följande:

Sveriges Ingenjörer Distrikt XXXX

Sveriges Ingenjörer Distrikt XXXX arbetar ideellt för att ge ett mervärde till Sveriges Ingenjörers medlemmar i XXXX. Det handlar om familjeaktiviteter och om medlemsaktiviteter som till exempel utbyte med andra ingenjörsföreningar, studiebesök, intressanta föredrag och seminarier. Vi försöker också samla lokala förtroendemän för att få igång nätverk i regionen. I år har vi genomfört flera arrangemang, bland annat XXXX. Du kan också vara med och synliggöra ingenjörens betydelse för den regionala tillväxten tillsammans med Sveriges största nätverk av ingenjörer.

För att kunna genomföra alla idéer, och också få fram nya uppslag, behövs fler aktiva medlemmar. Vi i valberedningen för Sveriges Ingenjörer distrikt XXXX söker därför medlemmar som kan tänka sig att ingå i distriktsstyrelsen. Även om du inte själv har tid eller intresse kanske du känner någon du vill tipsa valberedningen om.

Vi vill gärna ha teknologrepresentanter i distriktsstyrelsen. Då teknologer tenderar att bli färdiga med sina studier behöver vi regelbundet nya teknologrepresentanter, vilket också är vad vi särskilt letar efter just nu.

Är du intresserad av att vara med i distriktsstyrelsen och synliggöra ingenjörens betydelse för den regionala tillväxten tillsammans med Sveriges största nätverk av ingenjörer? Eller vill du kanske tipsa oss om en annan medlem som borde vara det?

*Kontakta då valberedningen senast den XX/XX via mejl till någon av:
XXXX*

XXXX

Vi svarar också gärna på frågor.

Med vänlig hälsning

Valberedningen, Sveriges Ingenjörer Distrikt XXXX

[› Distrikt XXXXs webbplats](#)

Börja arbetet med att hitta en ny styrelse i god tid då det kan vara ganska tidskrävande att hitta tider för intervjuer och telefonsamtal.

Ni som är valberedare, ta gärna kontakt med Kari Waldenström och Annika Prine för support.

kari.waldenstrom@sverigesingenjorer.se 070-666 55 52
annika.prine@sverigesingenjorer.se 073-416 34 39

Lycka till med ert viktiga arbete.

Formalia

- Årsmötet är distriktets högsta beslutande organ och det är också årsmötet som tillsätter valberedningen. Dess uppdrag är att på nästa årsmöte ge förslag på en väl sammansatt styrelse och revisorer.
- Ordinarie årsmöte utser valberedningens medlemmar. I stadgarna anges inte antalet men vi rekommenderar att man är minst tre.
- Valberedningen är inte underställd styrelsen utan har sitt mandat direkt från årsmötet och rapporterar till detta. Uppdraget är begränsat till att föreslå kandidater och således kan en valberedning t.ex. inte förhandla med kandidaterna om arvoden och dylikt. Valberedningen har inte heller någon juridisk status men principer kring lojalitet och tystnadsplikt gäller även för valberedningen.
- Det tillhör god sed inom föreningslivet att en valberedning inte föreslår sig själv. Om en ledamot av valberedningen kandiderar måste denne först lämna valberedningen.
- Styrelsens ledamöter väljs vid ordinarie och förordnandet gäller till nästa ordinarie årsmöte. Samma sak gäller för valberedning och revisorer.
- Enligt stadgarna skickas kallelse om årsmöte ut senast 14 dagar innan mötet. Valberedningens arbete skall därför vara färdig ytterligare tre veckor före detta datum för att säkerställa att valberedningens förslag finns med i kallelsen till årsmötet.
- Enligt stadgarna skall styrelsen bestå av minst tre ledamöter. Någon övre gräns för antalet ledamöter är inte fastslaget men lämpligen bestäms antalet förslag på ledamöter i dialog med sittande styrelse. Årsmötet kan sedan ändra detta om det skulle vara aktuellt med fler ledamöter. Årsmötet väljer ordförande och sekreterare.
- En del distrikt väljer att välja en revisor. Då distriktet inte formellt är en juridisk person så har heller inte distriktstyrelsen ekonomiskt ansvar. Dock kan årsmötet välja en revisor för att granska att distriktstyrelsen följt de intentioner och planer som de satt upp för verksamhetsåret. Detta kan vara en bra upplysning för årsmötet.

Sammanfattning över valberedningens process:

1. Diskutera med styrelsen och andra funktionärer för att få fakta, synpunkter och förslag. Glöm inte att fråga om framtidsplaner som kan leda till nya behov eller på annat sätt kan påverka valen.
2. Fastställ utgångsläget
 - a. Vilka avgår? Vilka sitter kvar ytterligare något år? Vilka kandiderar igen? Vilka håller inte måttet eller har suttit för länge?
 - b. Klargör vilka poster och funktioner som blir vakanta
 - c. Fastställ kravprofiler. Vilka funktionärer kommer att behövas och vilka egenskaper och kompetenser behöver de som individer och som grupp?
3. Inhämta förslag på lämpliga kandidater från medlemmarna och be dem nominera. Valberedningen kan också föreslå egna kandidater.
4. Gör en lista på alla föreslagna kandidater. Kontrollera att alla verkligen kandiderar. Intervjua kandidaterna.
5. Analysera kandidaternas styrkor och svagheter och jämför med kravprofilerna.
6. Välj ut de mest lämpliga. Se till att förslaget är balanserat. Skriv en motivering för var och en av dem.
7. Framför förslaget på årsmötet. Det går även att skicka ut förslaget tillsammans med kallelsen. Alla ledamöter och kandidater ska redovisas och presenteras. Motivera varför valberedningen föreslår just dessa.
8. Ha beredskap för slutna omröstning. Personval som inte sker med acklamation eller enkel votering bör ske slutet.